ОТЧЕТ
О РЕЗУЛЬТАТАХ ОПРОСА РАБОТОДАТЕЛЕЙ И (ИЛИ) ИХ ОБЪЕДИНЕНИЙ, ИНЫХ ЮРИДИЧЕСКИХ И (ИЛИ) ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ ОБ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГБПОУ МО «МОЖАЙСКИЙ ТЕХНИКУМ»

(приложение к отчету по результатам самообследования основных направлений деятельности за 2025г.)

п. Строитель, 2026 г.

В ГБПОУ МО «Можайский техникум» проводилось анкетирование работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц по вопросам удовлетворенности качеством подготовки обучающихся (выпускников) Техникума направленное на выявление уровня их компетентности, личностно-деловых и профессионально важных качеств.

Данный отчет подготовлен в соответствии с требованиями Приказа Министерства просвещения РФ от 14 апреля 2023 г. N 272 "Об утверждении аккредитационных показателей, методики расчета и применения аккредитационных показателей по образовательным программам среднего профессионального образования". Опрос проводился в рамках внутренней системы оценки качества образования (ВСОКО) с целью получения обратной связи от работодателей и их объединений о качестве подготовки выпускников.

Целевая аудитория: работодатели и их представители, сотрудничающие с образовательной организацией Исследование удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников проводят большинство образовательных организаций, в его основе лежит метод опроса путем анкетирования с использованием открытых, полузакрытых и открытых вопросов. Анкетирование проводилось среди представителей основных социальных партнеров техникума: ООО «Можайский полиграфический комбинат», ООО «Рота-Агро», ООО «Совхоз Можайский», ЗАО «Тропарево», ФГБУК «Государственный Бородинский военно-исторический музей-заповедник», МКУ ММО МО «Управление административно-хозяйственной деятельности», МБУК «Можайский КДЦ», АО «Франт», ООО «Рузский хлебозавод», ООО «Бест пицца», ГБУВ МО «Территориальное ветеринарное управление №1», ООО «Оптимал», АО «Мособлтепло», ООО «Можайское туристическое агентство», ООО «Профит».

В целом анкеты образовательных организаций сходны по содержанию и отличаются лишь по детальности изучения рассматриваемой тематики и

соответственно количеству вопросов.

Анализ результатов опроса работодателей показал следующее: блок взаимодействия с социальными партнерами демонстрирует глубину интеграции Техникума в экономику региона: Трудоустройство: 72% организаций уже являются текущими работодателями выпускников техникума. Это свидетельствует о высокой эффективности службы содействия трудоустройству и доверии к выпускникам образовательной организации.

Участие в ГИА: 87% респондентов принимают участие в работе государственных экзаменационных комиссий. Это обеспечивает актуальность оценочных материалов (в частности, Демонстрационного экзамена) под требования рынка.

Организация практики: 95% партнеров участвуют в организации практической подготовки. Столь высокий показатель говорит о наличии устойчивых договорных отношений и готовности наставников на местах работать со студентами.

Блок оценки качества подготовки (Количественный анализ) Результаты опроса показывают стабильно высокие оценки по ключевым компетенциям:

- Профессиональные компетенции и соответствие стандартам Соответствие профстандартам: 96% работодателей (суммарно «Полностью» и «В основном») подтверждают, что навыки выпускников соответствуют требованиям отрасли.

- Теоретическая подготовка: 98% полностью удовлетворены. Работодатели отмечают системность знаний, знание нормативной базы и технологий.

- Практическая подготовка: 95% полностью удовлетворены. Выпускники приходят на производство с минимальным периодом адаптации, владеют инструментом и оборудованием.

- Коммуникативные качества: 100% работодателей поставили высший балл. Выпускники умеют выстраивать диалог с коллегами и клиентами,

соблюдают деловой этикет.

Командная работа и лидерство: 92% («Полностью») + 4% («В основном»). Студенты успешно интегрируются в коллективы. Самоорганизация и саморазвитие: 68% («Полностью») + 24% («Частично») + 7% («В основном»).

Качественный анализ (Открытые вопросы). Достоинства подготовки: Работодатели высоко оценили личностную зрелость студентов: Желание выпускников работать — 80%. Соответствие профессиональному стандарту — 90%. Высокий уровень теоретической подготовки — 90%. Высокий уровень производственной дисциплины — 93%. Профессионализм — 93%.

Вывод: Техникум успешно формирует не только специалиста, но и ответственного работника. В открытых ответах часть работодателей указали на дефицит следующих качеств: «Готовность брать на себя ответственность за результат, а не просто выполнять инструкцию». «Инициативность: предложить улучшение процесса, а не ждать указаний». «Стрессоустойчивость при работе с бракованной продукцией или сложным клиентом». «Умение читать сложные чертежи с первого раза без уточняющих вопросов».

Наибольший процент потребности (12-14%) приходится на рабочие специальности технического профиля. Работодатели также подчеркнули необходимость проведения экскурсий на предприятия (21%): Не просто практика в конце обучения, а регулярные выезды на 1-2 курсах для визуализации профессии.

Анкетирование 2025 года зафиксировало высокий уровень удовлетворенности (96-100%) ключевыми показателями. ГБПОУ МО «Можайский техникум» воспринимается работодателями как надежный поставщик квалифицированных кадров. Для повышения качества подготовки обучающихся (выпускников) респонденты рекомендовали: Индивидуализацию образовательных траекторий обучающихся; Регулярную организацию экскурсий обучающихся в организации (на предприятия),

соответствующие направлению подготовки; Регулярное проведение курсов повышения квалификации преподавательского состава,

Результаты опроса демонстрируют в целом положительную оценку работодателями качества образовательной деятельности организации и качеством подготовки обучающихся (выпускников) ГБПОУ МО «Можайский техникум». Высокий уровень удовлетворенности сотрудничеством и организацией практик свидетельствует об эффективности выстроенной системы взаимодействия с работодателями. Вместе с тем, выявленные зоны для улучшения, особенно в части практической подготовки и соответствия современным технологическим требованиям, определяют приоритетные направления развития образовательной организации на ближайший период. ГБПОУ МО «Можайский техникум» продолжит работу по совершенствованию образовательного процесса с учетом полученных рекомендаций и в тесном сотрудничестве с работодателями для обеспечения высокого качества подготовки специалистов, востребованных на региональном рынке труда.