

Согласовано
Протокол СТК № 6
от 07.12.2023

Утверждено
Приказом директора ГБПОУ МО
«Можайский техникум» от
07.12.2023 № 01-01/666

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
Государственного бюджетного профессионального образовательного
учреждения Московской области «Можайский техникум»
(ГБПОУ МО «Можайский техникум»)
(Положение является неотъемлемой частью Коллективного договора)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Московской области "Можайский техникум" (далее по тексту - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", законом Московской области от 27.07.2013 № 94/2013-ОЗ "Об образовании", постановлением Правительства Московской области от 27.12.2013 №1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области», постановлением Правительства Московской области от 28.08.2018 № 566/31 «О внесении изменений в постановление Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области», законом Московской области от 03.05.2007 № 60/2007-ОЗ "Об оплате труда работников государственных учреждений Московской области" с изменениями на 26.12.2018.

1.2. Настоящее Положение определяет условия и размеры оплаты труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Московской области "Можайский техникум" (далее – образовательное учреждение).

1.3. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников образовательного учреждения за счет средств бюджета Московской области и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации, установления размеров должностных окладов (тарифных ставок), а также доплат, надбавок и выплат компенсационного характера.

1.4. Размеры заработной платы, выплаты компенсационного характера работников определяются штатным расписанием и тарификацией педагогических работников, утвержденных директором образовательного учреждения и фиксируется в трудовом договоре (эффективном контракте), заключенным Работодателем с Работником.

1.5. Начисленная работнику заработная плата не может быть ниже минимального размера, установленного действующим Соглашением о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, Московским областным объединением организаций профсоюзов и объединением работодателей Московской области (с учетом изменений) (Далее – Соглашение) при условии, что работник полностью выполнил свои трудовые обязанности, отработав норму рабочего времени в объеме не ниже ставки. При невыполнении нормы рабочего времени, работнику выплачивается компенсация в размере, соответствующем разнице между начисленной заработной платой и минимальной заработной платой, установленной Соглашением. Доплата является составной частью месячной заработной платы и с нее удерживается налог на доходы физических лиц и начисляются страховые взносы.

1.6. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат производится образовательным учреждением самостоятельно в соответствии с Положением «О порядке установления стимулирующих выплат работникам ГБПОУ МО "Можайский техникум» в пределах выделенных субсидий.

1.7. В целях совершенствования оплаты труда в образовательном учреждении, бессрочно действует декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, повторное проведение оценки условий труда не требуется до наступления обстоятельств, установленных частью 5 статьи 11 федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

1.8. Выплата заработной платы (в денежной форме в рублях) работникам образовательного учреждения осуществляется два раза в месяц, за первую половину месяца 22-го числа расчетного месяца и окончательный расчет за месяц 07-го числа месяца, следующего за расчетным, путем перечисления на банковские карты. При совпадении сроков выплаты заработной платы с выходным или праздничным днем, выплата заработной платы осуществляется накануне этого дня.

Одновременно с выплатой заработной платы работнику выдается расчетный листок, с указанием составных частей заработной платы, причитающейся работнику за соответствующий период, размер иных сумм, начисленных работнику, оплаты отпуска и др., размеров и оснований произведенных удержаний и общей денежной суммы, подлежащей выплате.

1.9. Работникам, работающим по совместительству или на условиях неполного рабочего времени, выплата разницы между начисленной заработной платой и минимальной заработной платой, установленной Соглашением, производится пропорционально отработанному времени.

1.10. Фонд оплаты труда образовательного учреждения формируется в пределах объема выделенных бюджетных средств образовательному учреждению и иных средств, поступающих от приносящей доход деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации на соответствующий финансовый год.

1.11. Фонд оплаты труда работников образовательного учреждения состоит из:

- должностных окладов (тарифных ставок) заработной платы;
- доплат за дополнительную работу, связанную с образовательным процессом и не входящую в круг основных обязанностей педагогических работников,
- выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.12. При исчислении среднего заработка для расчета отпускных и компенсаций за неиспользованный отпуск учитываются следующие виды выплат:

- заработная плата, начисленная работнику по должностному окладу (тарифной ставке),
- заработная плата, начисленная работнику за выполненную работу по предпринимательской и иной приносящей доход деятельности,
- заработная плата, начисленная преподавателям за часы преподавательской работы сверх установленной и (или) уменьшенной годовой учебной нагрузки за текущий учебный год, независимо от времени начисления,
- надбавки, доплаты к должностным окладам (тарифным ставкам) - доплата до минимальной заработной платы,
- выплаты, связанные с условиями труда, повышенная оплата труда на работах с вредными условиями труда, за работу в ночное время, оплата работы в выходные и нерабочие праздничные дни,
- премии (единовременные премии), поощрения, вознаграждения;
- доплаты за работу связанную с образовательным процессом и не входящие в круг основных обязанностей педагогических работников;
- другие виды выплат по заработной плате.

При расчете среднего заработка не учитываются выплаты социального характера и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда (производственному процессу):

- оплата стоимости питания, проезда, обучения;
- оплата стоимости листков временной нетрудоспособности;
- и другие.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Размеры ставок заработной платы (должностных окладов) педагогических и непедагогических работников образовательного учреждения, устанавливаются в зависимости от стажа работы по специальности и квалификации педагогического работника на основании протокола комиссия по установлению педагогического стажа и стажа работы по специальности, назначенной приказом директора на календарный год, другим основаниям, в соответствии с которыми в зависимости от квалификации педагогических работников и не педагогических работников, определяется размер ставок заработной платы.

2.2. На преподавателей и работников на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору, осуществляющих преподавательскую деятельность без занятия штатной должности, которая не считается совместительством, выполняющих эту работу на условиях совмещения (совместительства), а также работников других организаций, принятых на педагогические должности по совместительству, ежегодно на начало учебного года составляется тарификационный список, который утверждается директором образовательного учреждения.

Предоставление преподавательской работы педагогическим работникам, руководителям и иным работникам образовательного учреждения, работникам предприятий и организаций, осуществляется при условии, если преподаватели, для которых образовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме (720 часов) не менее чем на ставку заработной платы.

2.3. Тарификационный список является документом, который устанавливает объем педагогической нагрузки на учебный год в соответствии с учебным планом и отражает условия оплаты преподавателей и других работников, выполняющих педагогическую работу без учета премий и иных стимулирующих выплат.

2.4. При составлении тарификационного списка исчисление месячной оплаты труда педагогического работника за педагогическую работу осуществляется путем умножения часовой ставки заработной платы педагогического работника на установленный ему объем годовой учебной нагрузки и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев. Часовая ставка заработной платы определяется путем деления месячной ставки заработной платы на среднемесячную норму учебной нагрузки (72 часа).

2.5. Педагогическим работникам, поступившим на работу до начала учебного года, заработная плата до начала занятий выплачивается из расчета месячной ставки заработной платы (должностного оклада), установленной с учетом квалификации, стажа работы, а руководящим работникам должностной оклад, устанавливается в соответствии с учетом группы по оплате труда руководителя образовательного учреждения и имеющейся квалификационной категории.

2.6. Часы педагогической работы, данные сверх установленной годовой учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам, только после выполнения педагогическим работником всей годовой учебной нагрузки, оплата, за которые производится ежемесячно или в конце учебного года.

2.7. Педагогическим работникам, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой установленной на начало учебного года, до конца учебного года, а также в каникулярное время, не совпадающее с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском, выплачивается заработная плата в размере, установленном Тарификационным списком преподавателей и других педагогических работников.

2.8. Установленная в тарификационном списке средняя месячная заработная плата выплачивается педагогическим работникам за работу в течение всего учебного года, а также за период каникул, несовпадающий с ежегодным отпуском (например: с 26 по 31 августа текущего года, если отпуск был предоставлен с 1 июля текущего года).

Сохраняется на срок до одного года уровень оплаты труда по ранее имевшейся квалификационной категории с момента выхода на работу после:

- временной нетрудоспособности, не менее 2-х месяцев;
- нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения 3-х лет;
- нахождения в длительном отпуске сроком до одного года (пункт 4 части пятой статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»);

- возобновления педагогической деятельности, прерванной в связи с уходом на пенсию по любым основаниям;
- при поступлении на работу из другой образовательной организации, в связи с сокращением численности или штата работников, или ликвидации образовательной организации;
- иных периодов, объективно препятствующих реализации права работников на аттестацию.

2.9. Должностные оклады руководящих работников образовательного учреждения устанавливаются по первой группе оплаты труда.

2.10. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников устанавливаются по стажевым группам и квалификационным категориям в соответствии с приложением № 2 к Постановлению Правительства № 343/17 от 16.05.2014, связанных с реализацией программ общего образования согласно пунктам 1.4. или 2.3. и несвязанных с реализацией программ общего образования согласно пунктам 1.5 или 2.4.

2.11. Педагогическим работникам, мастерам производственного обучения, не имеющим квалификационной категории, либо своевременно не подтвердившим категорию, выплата заработной платы производится в соответствии с их квалификацией, образованием и педагогическим стажем.

2.12. В случае истечения срока действия квалификационной категории, установленной педагогическим работникам, руководителям образовательного учреждения, которым до назначения пенсии по старости осталось менее одного года, по заявлению работника сохраняется уровень оплаты труда по ранее имевшейся квалификационной категории на срок не более одного года.

2.13. Должностные оклады руководящих работников, специалистов и служащих образовательного учреждения устанавливаются приложением № 3 к постановлению Правительства № 1186/58 от 27.12.2013 «Об оплате труда работников образовательных организаций Московской области».

2.14. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалифицированного справочника работ и профессий в соответствии с приложением № 6 к постановлению Правительства № 1186/58 от 27.12.2013 «Об оплате труда работников образовательных организаций Московской области».

3. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)

3.1. Руководящим работникам и специалистам, работающим в образовательном учреждении, расположенном в сельской местности, ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 25 процентов.

3.2. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам повышаются:

на 10 процентов:

- работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

на 20 процентов:

- руководящим работникам и специалистам, имеющим почетные звания: "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель"

СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный работник образования Московской области";

- руководящим работникам, имеющим другие почетные звания: "Заслуженный мастер профтехобразования", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогическим работникам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

- руководящим работникам, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю организации, а специалистам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.

При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

3.2.1. За специфику работы ставки заработной платы (должностные оклады) и тарифные ставки, повышаются в следующих размерах и случаях:

- руководителям и педагогическим работникам за работу в группах обучающихся с ограниченными возможностями здоровья:

на 15% - руководителям,

на 20% - педагогическим работникам;

- руководителям и педагогическим работникам за работу в коррекционных группах:

на 15% - руководителям,

на 20% - педагогическим работникам.

3.3. Изменение ставок заработной платы (должностных окладов) производится в следующие случаи:

- при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности – со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

- при получении образования или восстановления документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

- при присвоении квалификационной категории – в соответствии с приказом Министерства образования Московской области;

- при присвоении почетного звания – со дня присвоения почетного звания;

3.4. Осуществляется повышение ставок заработной платы на 5 процентов – мастерам производственного обучения и преподавателям спецдисциплин.

4. Доплаты и надбавки

4.1. В образовательном учреждении устанавливаются доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при проведении аттестации рабочих мест и выполнении работ различной квалификации):

- за выполнение работ с вредными и (или) опасными условиями труда - до 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки);
- за работу в ночное время в размере не менее чем 35 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада, рассчитанного за час работы в ночное время в период с 22-00 ч. до 6-00 ч.).

4.2.1. В образовательном учреждении предусматриваются средства в размере до 15% фонда оплаты труда педагогических работников на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом, и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника.

4.3. Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, определяются образовательным учреждением самостоятельно в пределах выделенных субсидий.

4.3.1. Доплата может быть установлена на определенный период времени за выполнение конкретного объема работ педагогическим работникам образовательного учреждения, как основным, так и работающим по совместительству.

4.3.2. Размер доплаты устанавливается, отменяется или уменьшается приказом директора при ухудшении качества работы, несвоевременном выполнении заданий, нарушении трудовой дисциплины.

4.3.3. Доплата за дополнительную работу, связанную с образовательным процессом и не входящую в круг основных должностных обязанностей педагогического работника производится с учетом результатов деятельности педагогических работников за:

№ п.п.	наименование деятельности	% от должностного оклада (тарифной ставки)
1	За классное руководство (кураторство)	не более 20
2	За проверку письменных работ в группах, обучающихся по программам среднего профессионального образования: - по русскому языку - по математике - по иностранному языку, черчению и другим предметам в соответствии аккредитованными общеобразовательными программами	не более 15 не более 10 не более 10
3	За заведование элементами инфраструктуры, в которых требуется постоянное обновление содержания оформления, необходимость подготовки лабораторного, демонстрационного оборудования:	не более 10

	- кабинетами, - лабораторией (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании)	
4	За руководство методическими, предметными и предметно/цикловыми комиссиями/объединениями	не более 15
5	За подготовку обучающихся (на период подготовки): к участию в олимпиадах, конференциях, смотрах, конкурсах, в том числе профессионального мастерства	не более 10
6	За подготовку обучающихся – победителей и призеров конкурсов, олимпиад, соревнований: - областных - международных и всероссийских	не более 25 не более 50
7	За подготовку и проведение мероприятий различного уровня (на период подготовки и проведения): - спортивных соревнований, конкурсов, выступлений - конференций, семинаров и «круглых столов»	не более 10 не более 20
8	За подготовку и проведение цикла внеурочных занятий «Разговоры о важном»	не более 10
9	За участие в работе экспертных групп в составе жюри и комиссий конкурсов и смотров различного уровня (на период проведения)	не более 15
10	За работу в приемной комиссии	не более 70
11	За работу с сайтом образовательной организации по размещению и обновлению информации	не более 30
12	За использование в учебном процессе информационных технологий и вычислительной техники, а также создание и обновление электронной базы данных участников образовательного процесса	не более 20
13	За консультации и дополнительные занятия с обучающимися	не более 10
14	За работу по распространению педагогического опыта, реализации программ наставничества, осуществлению работы с молодыми специалистами: - педагогическим работникам государственных организаций, прошедших, аттестацию на установление квалификационной категории «педагог-методист» - педагогическим работникам государственных организаций, прошедших, аттестацию на установление квалификационной категории «педагог-наставник»	не более 10 не более 15

4.4. Работникам культуры в образовательном учреждении (заведующий библиотекой, библиотекарь) устанавливается надбавка к должностному окладу в следующих размерах:

- 15% при стаже работы по специальности от 1 года до 5 лет;
- 25% при стаже работы по специальности от 5 до 10 лет;
- 30% при стаже работы по специальности свыше 10 лет работы

4.5. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличения объема выполняемой работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором и другую дополнительную работу в пределах компетенции работника устанавливается доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы за фактически отработанное время.

4.6. Надбавки устанавливаются на срок от одного до двенадцати месяцев в пределах календарного, либо учебного года.

4.7. Средства на оплату труда, поступающие от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности направляются образовательным учреждением на выплату доплат работникам в пределах фонда оплаты труда по плану финансово-хозяйственной деятельности, непосредственно связанным с осуществлением предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

4.8. Порядок и размеры оплаты труда за счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, устанавливается образовательным учреждением самостоятельно.

5. Заключительные положения

По согласованию с Советом трудового коллектива данное Положение может быть, изменено или дополнено в случаях изменения действующего законодательства, Устава образовательного учреждения.